

Stellenausschreibung

Der Eigenbetrieb Jobcenter Salzlandkreis sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt jeweils einen

Sachbearbeiter Leistungsgewährung (m/w/d)

für die Standorte Schönebeck und Staßfurt.

Die Einstellung erfolgt unbefristet (Teilzeit/Vollzeit).

Aufgaben:

- Antragsannahme und –bearbeitung
- Prüfung der Anspruchsvoraussetzungen für den Leistungsbezug nach dem SGB II
- Berechnung und Zahlbarmachung von Geldleistungen nach dem SGB II
- Beratung im Rahmen der Antragstellung sowie zum weiteren Leistungsbezug nach dem SGB II
- Bearbeitung der laufenden Fälle (u.a. Weiterbewilligungen, Bewilligungsanpassungen bei gemeldeten Veränderungen der Anspruchsvoraussetzungen, Anhörungen, Überprüfungsanträge, Rücknahmen, Widerrufe und Aufhebungen von Bewilligungsbescheiden, Geltendmachung von Ersatzansprüchen, Aufrechnung von Erstattungsforderungen, Feststellen eventueller Unterhaltsansprüche bzw. Vorprüfung von Ersatzansprüchen)
- Zusammenarbeit mit internen Schnittstellen und mit anderen externen Leistungsträgern
- Erfassung und Dokumentation mittels elektronischer Aktenführung

Anforderungsprofil:

- abgeschlossene Berufsausbildung als Verwaltungsfachangestellter oder abgeschlossenem Beschäftigtenlehrgang I oder alternativ
- abgeschlossene Berufsausbildung in Wirtschaft/Verwaltung mit rechtlichem, büroorganisatorischem oder kaufmännischem Schwerpunkt oder
- andere abgeschlossene Berufsausbildung einschließlich einer mindestens 12-monatigen Berufserfahrung mit Aufgaben und Anforderungen, die mit o. g. Tätigkeit vergleichbar sind
- vertiefende Fachkenntnisse im SGB I, II, X und damit im leistungsrechtlichen Zusammenhang stehende sowie angrenzende Rechtsnormen
- Grundkenntnisse der übrigen Sozialgesetzgebungen und damit im Zusammenhang stehende sowie angrenzende Rechtsnormen
- EDV-Kenntnisse, Office-Anwendungen
- planungs- und zielorientiertes Denken und Handeln, Differenzierungsstärke
- Durchsetzungsvermögen, Konfliktfähigkeit
- Service-/Kundenorientierung
- Teamfähigkeit

Wir bieten Ihnen einen Arbeitsplatz in einem interessanten und vielseitigen Aufgabengebiet mit folgenden Rahmenbedingungen und Vorteilen:

- Vergütung nach Entgeltgruppe E 9a TVöD-V (VKA)
- Urlaubsanspruch von 30 Arbeitstagen pro Kalenderjahr
- flexibles Arbeitsmodell (gleitende Arbeitszeit und anteiliges mobiles Arbeiten)
- umfassende Einarbeitung sowie aufgabenbezogene Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Jahressonderzahlung
- leistungsorientierte Bezahlung
- betriebliche Altersvorsorge (KVSA)
- vermögenswirksame Leistungen.

Für nähere Informationen wenden Sie sich bitte an Frau Stock (03471 6843071).

Bei Interesse richten Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und/oder Zertifikate, die die geforderte Qualifikation nachweisen) bitte bis zum **13.08.2024** per E-Mail (als **PDF-Dokument in einer Datei**) an bewerbung@jc.kreis-slk.de.

Bitte geben Sie die Stellenausschreibungsnummer **07/2024** in Ihrer Bewerbung an.

Hinweise:

Unvollständige bzw. nicht aussagefähige Bewerbungsunterlagen werden in das Auswahlverfahren nicht einbezogen.

Bei im Ausland erworbenen Bildungsabschlüssen bitten wir um die Übersendung entsprechender Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss. Nähere Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter www.kmk.org/zab.

Eingangsbestätigungen werden nicht erstellt.

Das Hinweisblatt zur Datenerhebung nach Art.13 EU-DSGVO ist der Stellenausschreibung als Anlage angefügt.

Anlage zur Stellenausschreibung „Sachbearbeiter Leistungsgewährung (m/w/d)“

Hinweisblatt zur Datenverarbeitung nach Art. 13 EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) im Rahmen eines Stellenausschreibungsverfahrens

Angaben zum Verantwortlichen und Datenschutzbeauftragten

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen sowie ggf. seines Vertreters

Jobcenter Salzlandkreis
Herr Holz
Betriebsleiter
Mozartstraße 1
06406 Bernburg (Saale)

Telefon 03471/ 684-3001
E-Mail: jc@jc.kreis-slk.de

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Jobcenter Salzlandkreis
Behördlicher Datenschutzbeauftragter
Mozartstraße 1
06406 Bernburg (Saale)

Telefon: 03471/ 684-3005
E-Mail: datenschutz@jc.kreis-slk.de

Angaben zur Verarbeitung

3. Kontaktdaten der verarbeitenden Stelle

Jobcenter Salzlandkreis
SG Personal
Mozartstraße 1
06406 Bernburg (Saale)

Telefon: 03471/ 684-3071
E-Mail: dstock@jc.kreis-slk.de

4. Zwecke der Verarbeitungen / der Verarbeitungstätigkeit :

- Durchführung eines Stellenausschreibungsverfahrens

5. Rechtsgrundlage der Verarbeitungen

- Art. 6 Abs. 1b und 1c DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG-neu
- Bei Informationen über eine Schwerbehinderung ggf. zusätzlich Art. 6 Abs. 1c, Art. 9 Abs. 2b DSGVO i. V. m. § 164 SGB IX

6. wenn die Verarbeitung auf Art. 6 Abs. 1 f beruht: berechtigtes Interesse des Verantwortlichen

- trifft nicht zu

7. Empfänger oder Kategorien von Empfängern

- Die Erhebung und Verarbeitung der Daten erfolgt durch das Sachgebiet Personal des Jobcenters Salzlandkreis.
- Eine Weitergabe erfolgt im Rahmen des internen Beteiligungsverfahrens an den Abteilungsleiter Leistungsgewährung/Service, den Personalrat und die Schwerbehindertenvertretung.
- Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht.

8. Absicht der Übermittlung in ein Drittland / an eine internationale Organisation sowie das Vorhandensein oder Fehlen eines Angemessenheitsbeschlusses der Kommission

- nein

9. Dauer der Datenspeicherung

- Die Daten werden automatisch spätestens 3 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens zurückgesandt oder datenschutzgerecht vernichtet, soweit nicht rechtliche Bestimmungen entgegenstehen, die eine Beweisführung erforderlich machen.

10. Mögliche Folgen bei Nichtbereitstellung personenbezogener Daten, wenn die Bereitstellung gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich ist

- Die Bereitstellung Ihrer gemäß Anforderungsprofil der jeweiligen Ausschreibung erforderlichen Daten ist für die Einbeziehung Ihrer Bewerbung in das Auswahlverfahren zwingend erforderlich. Unvollständige oder nicht aussagekräftige Bewerbungsunterlagen führen zum Ausschluss vom Stellenausschreibungsverfahren.

11. Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling (Art. 22)

- nein

Nach der EU Datenschutz-Grundverordnung haben Sie nachfolgende Rechte:

- Auskunftsrecht (Art. 15 EU-DSGVO)
- Rechte auf Berichtigung (Art. 16 EU-DSGVO)
- Recht auf Löschung (Art. 17 EU-DSGVO)
- Einschränkung der Verarbeitung und Datenübertragbarkeit (Art. 18 EU DSGVO)
- Widerspruchsrecht (Art. 21 EU-DSGVO)
- das Recht, nicht einer automatisierten Einzelentscheidung unterworfen zu sein (Art. 22 EU-DSGVO)
- Recht auf Widerruf einer Einwilligung (bei Verarbeitung mit Art. 6 Abs. 1 a) o. Art. 9 Abs. 2 a)
- Beschwerderecht gegenüber einer Aufsichtsbehörde